

Bogotá D.C.,

CONCEJO DE BOGOTÁ 10-05-2025 02:48:53

2025ER12507 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE LA MUJER/LAURA TAMI LEAL**DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO****ASUNTO: RTA PROP 564-2025****OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 8-05-2025*****1-2025-007011***

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-007011**

Fecha: 08-05-2025

Señora

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Subsecretaria Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá

Correo electrónico: comision_tercera@concejobogota.gov.co

Ciudad

ASUNTO: Respuesta Proposición 564 de 2025.

Tema: Situación de Seguridad, Seguridad Ambiental y Control del Microtráfico.

Radicado SDM: **2-2025-006890**Radicado SDG: **2025E8094**

Subsecretaria,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes señalados en la proposición 564 de 2025, que tiene como tema: Situación de Seguridad, Seguridad Ambiental y Control del Microtráfico, esta secretaría, de conformidad con la misionalidad y las funciones asignadas por el Acuerdo Distrital 490 de 2021¹ y el Decreto Distrital 428 de 2013², emite respuesta al cuestionario en los siguientes términos:

Con relación a las preguntas formuladas a la Secretaría Distrital de la Mujer, se debe precisar que éstas tienen relación con la implementación del Acuerdo 880 de 2023, en donde se establecen lineamientos generales para la promoción y fortalecimiento de acceso al primer empleo y no con el Acuerdo 106 de 2022, señalado en la proposición. Igualmente, debe indicarse que en el cuestionario se hace referencia a los grupos sociales priorizados en el artículo 4 del Acuerdo 880 de 2023, que se enuncia a continuación:

- Los jóvenes.
- Mujeres cabeza de familia.
- Personas mayores.
- Población rural.
- Víctimas del conflicto.
- Migrantes.

¹ Acuerdo Distrital 490 de 2012.

² Decreto Distrital 428 de 2013.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N.º 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



- Reincorporados.
- Personas con discapacidad.
- Víctimas de violencias basadas en género.
- Población indígena.
- Población negra.
- Afrocolombiana.
- Raizal.
- Palenqueros.

Precisado lo anterior, se procede a dar respuesta a los interrogantes formulados a esta Secretaría:

1. Informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (en todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo:

La Secretaría Distrital de la Mujer programa la contratación de sus proveedores a través de contratos de prestación de servicios - CPS, de conformidad con las metas de los proyectos de inversión de cada Plan de Desarrollo y teniendo en cuenta la optimización de los recursos asignados en cada vigencia. En esa medida, los perfiles dispuestos para el cumplimiento de las necesidades identificadas implican un mínimo de experiencia a los que de manera correlativa se ajusta la tabla de honorarios vigente para cada periodo, tanto para los perfiles de formación técnica como profesionales. Por ello, una buena proporción de los contratos de prestación de servicios suscritos por la entidad no corresponden a las circunstancias a las que hace referencia el primer empleo, puesto que requieren un mínimo de experiencia.

Lo anterior no obsta para que la entidad de cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley 2214 de 2022³, en donde se fija un porcentaje mínimo de contratos que no requieran experiencia profesional. En efecto, esta disposición establece que el 10% de los contratos de prestación de servicios no deben requerir experiencia profesional. En ese sentido, la Secretaría Distrital de la Mujer ha procedido a contratar a personas que no cuentan con experiencia previa certificada frente a las competencias y obligaciones que se pactan en el contrato. No obstante, esto no significa que esta contratación se realice en el marco del primer empleo, puesto que en algunas ocasiones las personas cuentan con experiencia y vinculaciones anteriores en oficios diferentes a los que van a desempeñar en el marco del contrato.

Ahora bien, con relación a las personas contratadas, la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta entre sus vinculaciones con contratistas dentro del rango de edad de 18 a 28 años, que es el grupo etario en donde es más probable que la contratación con la entidad responda al primer empleo. En estos casos se tiene en cuenta la carrera y las prácticas profesionales para mirar la adecuación al

³ “**ARTÍCULO 5.** Contratos de prestación de servicios de entidades públicas con personas naturales. Las entidades públicas que establezcan un vínculo con personas naturales por medio de contratos de prestación de servicios deberán garantizar que al menos el diez por ciento (10%) del número de contratos de este tipo que no requieran experiencia profesional, puedan ser provistos con jóvenes que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 2 de la presente Ley”. (Subrayado fuera de texto)

perfil requerido en el cargo, pero no es posible determinar con certeza si las contrataciones realizadas se hicieron en el marco primer empleo.

En esa medida, no es posible suministrar con exactitud datos sobre las personas vinculadas en el marco del primer empleo, pero como se señalará en la respuesta a la pregunta 2, si es posible referenciar que en el grupo de edad mencionado se vincularon mediante contrato de prestación de servicios a 190 jóvenes en 2024 y 117 en lo corrido de 2025.

Así mismo los cargos de planta de personal consideradas como empleos sin el requisito de experiencia y provistas durante la vigencia 2024 corresponden a los siguientes:

- Auxiliar administrativo, código 407, grado 4
- Profesional universitario, código 219, grado 1

Sin embargo, en estos dos casos la incorporación laboral de las servidoras no corresponde a su primer empleo.

2. Informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (en todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.

Dentro del proceso de contratación establecido por la Secretaría Distrital de la Mujer la identificación como integrante de alguno de los grupos poblacionales señalados en el artículo 4 del Acuerdo 880 de 2023 es un acto voluntario y discrecional del contratista, dado que la información es de carácter reservado; sin embargo, hemos identificado que algunas personas, si bien podrían enmarcarse en un grupo poblacional, prefieren no hacerlo por distintas razones: consideran que pueden pertenecer a más de un grupo social, no quieren revelar su situación o sencillamente no lo ven necesario.

Con esta precisión, y en aras de dar respuesta a su pregunta, se consultó en el sistema SIDEAP, a través de la opción "**Reporte contratos vigentes**", la información solicitada sobre los grupos poblacionales, encontrando los siguientes resultados:

DESCRIPCIÓN	Vigencia 2024	Vigencia 2025
• Los jóvenes.*	190	117
• Mujeres cabeza de familia.	No hay información disponible en el reporte	
• Personas mayores.**	46	20
• Población rural.		
• Víctimas del conflicto.	37	17

• Migrantes.	No hay información disponible en el reporte	
• Reincorporados.	No hay información disponible en el reporte	
• Personas con discapacidad.	5	3
• Víctimas de violencias basadas en género.		
• Población indígena.	32	16
• Población negra.	No hay información disponible en el reporte	
• Afrocolombiana.	33	22
• Raizal.	6	3
• Palenqueros.	2	2

*De acuerdo con lo estipulado en la Ley 1622 de 2013⁴, se considera la juventud como la etapa comprendida entre los 18 y 28 años.

**De acuerdo con lo previsto por la Ley 2055 de 2020⁵, los ciudadanos son considerados personas mayores al cumplir los 60 años de edad.

Es importante tener en cuenta que la información remitida obedece a la información que se encuentra registrada en el SIDEAP a corte 31 de marzo de 2025 (mes del último reporte de información).

Por otro lado, y de manera particular en lo que respecta al grupo de personas con discapacidad, de acuerdo con el Decreto 2011 de 2017, *“Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público”* el Estado, a través de todos los órganos, organismos y entidades de los niveles nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizado y los órganos autónomos e independientes, debe vincular como mínimo un porcentaje de personas con discapacidad, el cual será determinado a través de los criterios establecidos en la norma, para promover el acceso al empleo público de las personas en esta situación.

En consecuencia, la Secretaría Distrital de la Mujer debe contar con un porcentaje de 3% de participación de personas con discapacidad, dado que la cantidad de funcionarios de la entidad corresponde al enmarcado en intervalo de 1 y 1000. Por lo tanto se vincularon 6 personas con discapacidad a la planta de personal que corresponden a los siguientes cargos:

- 2 empleos de auxiliar administrativo, código 407, grado 18.
- 3 empleos de auxiliar administrativo, código 407, grado 19

⁴ Ley 1622 de 2013, *“Por medio de la cual se expide el estatuto de ciudadanía juvenil y se dictan otras disposiciones”*.

⁵ Ley 2055 de 2020, *“Por medio de la cual se aprueba la «convención interamericana sobre la protección de los derechos humanos de las personas mayores», adoptada en Washington, el 15 de junio de 2015.”*

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N.º 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



- 1 empleo de profesional universitario, código 219, grado 12.


Con lo anterior, damos respuesta integral a los interrogantes recibidos


Cordialmente,


LAURA TAMI LEAL

Secretaria Distrital de la Mujer

Elaboró: Vivian Lorena Ramírez – Contratista Oficina Jurídica

Revisó: Pamela Quiñones Sánchez- Asesora de Despacho 

Aprobó: Diana Pérez Burgos– Jefa Oficina Jurídica 

Luis Guillermo Flechas- Director de Contratación 